



Kolegji Riinvest

Zyra për planifikim akademik

## Menaxhimi dhe zhvillimi i burimeve njerëzore EKB0041

Bartësi i lëndës:	Durim Hoxha
Email:	durim.hoxha@riinvest.net
Telefoni:	
Mësimdhënësit e Lëndës:	Argjenta Plakolli

### Hyrje

Kjo lëndë merret me menaxhimin e burimeve njerëzore në organizatë si dhe shtjellon komponentin e zhvillimit të BNJ në organizatë. Temat që do të shtjellohen në kuadër të lëndës, diskutimet dhe aktivitetet tjera janë tema që përfshijnë planifikimin e BNJ, Rekrutimin dhe seleksionimin e BNJ, performancën dhe shpërblimin e BNJ dhe trajnimin dhe zhvillimin e vazhdueshëm të BNJ dhe koncepte të tjera relavante në këtë fushë. Në përgjithësi në sesionet e lëndës do të shtjellohen metodologjitë përmes të cilave menaxherët në cilësi të profesinistëve të BNJ përdorin në mënyrën më të mirë të mundshme stafin e tyre për të arritur avantazh konkurrues përmes njerëzve si aset i më i rëndësishëm i organizatës. Ndërkaq do të elaborohen edhe konceptet e sjelljes organizative, strategjisë së BNJ, kapitalit njerëzor, motivimin dhe çështjet të tjera aktuale siç është menaxhimi i talentit.

### Qëllimet

Objektivat e këtij kursi janë: -Të ju ofroj studentëve bazat e teorisë dhe praktikës së menaxhimit të burimeve njerëzore, - Të ofroj konceptet themelore mbi menaxhimin efektiv të burimeve njerëzore, - Të paraqes ndërlidhjet strukturore me aktorët e tjerë të organizatës me qëllim menaxhimin më efektiv. - Studentet të aftësohen për ndërlidhjen a aspektit teorik të lëndës dinamikat reale në organizata.

### Rezultatet e pritura të lëndës

1. Të njohë rëndësinë e menaxhimit të burimeve njerëzore si fushë studimi si një funksion kyç në fushën e menaxhimit në kuptim teorik
- 2. Të kuptojë elementet e funksionit të burimeve njerëzore ( p.sh. rekrutimi, seleksionimi, trajnimi, zhvillimi) duke njohur konceptet kryesore të tyre si dhe terminologjinë
- 3. Të dijë të aplikojë parime dhe teknika të përfituara nga kjo lëndë për refletim dhe diskutim në çështjet e personelit, zhvillimit të tij dhe zgjidhjen e problemeve të kësaj natyre
- 4. Të përdorë njohurinë e fituar dhe ta aplikojë atë në situata të ndryshme të menaxhimit të BNJ
- Të bëjë ndërlidhjen e aspekteve teorike të lëndës me realitetin në kontekstin organizativ

### Programi

Java	Tema	Aktivitetet
------	------	-------------

1	Prezentimi i Syllabusit dhe Hyrje në Menaxhim të Burimeve Njerëzore	Ligjeratë/Diskutim
2	Hyrje në Menaxhim të Burimeve Njerëzore dhe Procesi i Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, Ekonomia e Diturisë dhe Kapitali Intelektual	Ligjeratë/Diskutim
3	Planifikimi i Burimeve Njerëzore dhe udhëzime rreth punimit hulumtues	Ligjeratë/Diskutim
4	Rekrutimi i Burimeve Njerëzore dhe metodat e rekrutimit	Ligjeratë/diskutim/Rast studimor
5	Seleksionimi dhe Metodat e Seleksionimit, dhe diskutime rreth punimit hulumtues	Ligjeratë/Diskutime/Rast studimor
6	Orientimi dhe Adaptimi në vendin e Punës dhe përgatitje rreth testit me shkrim	Ligjeratë/Diskutime
7	Kollokium/test me shkrim	
8	Prezentimet e drafteve të para të punimit dhe Diskutime rreth tyre	Diskutime
9	Zhvillimi i Burimeve Njerëzore dhe diskutime rreth punimit	Ligjeratë/Diskutime
10	Vlerësimi i Performancës dhe Shpërblimi	Ligjeratë/Diskutim/Rast studimor
11	Motivimi dhe Teoritë e Motivimit në kontekst të zhvillimit të burimeve njerëzore	Ligjeratë/Diskutim
12	Diskutime rreth Punimeve Hulumtuese dhe Kollokiumi i dytë me shkrim	Diskutime

### Informata shpeshë 1:

Pjesëmarrja në ligjëratat dhe ushtrime është e obligueshme. Studentët inkurajohen që të jenë të rregullt në ligjëratat, të marrin pjesë në diskutime dhe në situata të simuluar si dhe të dorëzojnë punimet e tyre sipas afatit të dakorduar.

### Vlerësimi:

Nr.	Lloji	Përqindja	Oblig.	Përshkrimi
1	Pjesëmarrja	10		Pjesëmarrja fizike dhe aktiviteti gjatë orëve mësimore
2	Detyra	30		Testi me Shkrim
3	Provimi Final	60		Punimi hulumtues

### Kushtet e përsëritjes:

Sipas rregullores së studentëve të Kolegjit Riinvest, studenti ka të drejtë deri në tri herë të tentojë ta kalojë lëndën. Nëse studenti nuk arrin që ta kalojë lëndën në mundësinë e parë në fund të ligjëratave, atëherë vlerësimet e mëhershme, si psh. vijueshmëria, do t'i ruhen studentit deri në afatin e fundit për ta kaluar këtë lëndë.

### Burimet:

- 1. Menaxhimi i Burimeve Njerëzore, Ymer Havolli, 2014, Riinvest, Prishtinë 2. Zana Koli & Shyqyri Llaci, Menaxhimi i Burimeve Njerëzore, 2005, Tiranë 3. Paul Banfield and Rebecca Kay. Hyrje në Menaxhimin e Burimeve Njerëzore. UetPress. (2013)

### Ndërtimi i ECTS-ve

Aktiviteti	Nr i oreve per Aktivitetin	
Ligjerata:	30	
Ushtrime:	15	
L+U:	45	
Seminar/praktike.:	8	
Studim i vazhdushem:	90	
Pregaditja e Provimit:	40	
Pjesemarrja ne teste:	2	
Pjesemarrja ne provimin final:	1	
Me profesorin dhe asistentin:	6	
Total Ore:	150	
ECTS:	8	