Kolegji Riinvest

Zyra për planifikim akademik

Sjellje Organizative
EKB0044

Hyrje

Kjo lëndë merret me sjelljen e njerëzve në organizatë. Konceptualisht temat që do të shtjellohen në kuadër të lëndës, diskutimet dhe aktivitetet tjera janë tema që përfshijë komunikimin, individin, grupet, lidershipin, autoritetin, kulturën/klimën organizative dhe koncepte relavante nga shkencat e sjelljes. Në përgjithësi në sesionet e lëndës do të shtjellohet fitimi i shkathtësive që menaxherëve të ardhshëm iu nevojiten për të përmirësuar performancën organizative.Ndërkaq do të elaborohen edhe konceptet e personalitetit, perceptimit dhe qëndrimeve, teorive të motivimit, konfiktit dhe menaxhimit të stresit.

Qëllimet

Qëllimi kryesor i lëndës është përfitimi i njohurive të nevojshme në lëmin e shkencave të sjelljes organizative. Studentët do të avancojnë njohuritë e tyre si menaxher në lëmin e sjelljes organizative duke iu siguruar tema aktuale nga shkencat e sjelljes. Studentëve do të iu ofrohet perspektivë shkencore dhe holistike nga kjo fushë.

Rezultatet e pritura të lëndës

- 1.Të kuptojnë konceptet që lidhen me shkencat e sjelljes duke kombinuar perspektivën e Sjelljes Organizative dhe Analizës së organizatës
- 2.Të kuptojnë aspektet individuale të sjelljes si personaliteti, përceptimi, vlerat dhe motivimi dhe rolin e tyre në organizatë
- 3.Të shpjegojnë ndërlidhjen individuale dhe grupore në udhëheqjen dhe vendimarrjen në punë,
- 4.Të integrojnë aspektet organizative si kontrolli, menaxhimi i ndryshimit dhe mësimi organizativ dhe analizojnë ndikimin e tyre në kulturën dhe performancën organizative
- 5.Të reflektojë besimet dhe sjelljet e veta që lidhen me atë se si individët, grupet dhe organizatat veprojnë me qëllim të rritjes së efektivitetit në organizatë në cilësinë e liderit duke adresuar burimet njerëzore të organizatës.

Programi

Java	Tema	Aktivitetet
1	Java 1 Hyrje në Sjelljen Organizative; Zhvillimi historik i sjelljes organizative	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
2	Individi në Organizatë, Personaliteti, Perceptimi dhe Menaxhimi i Pershtypjeve	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.

	Menaxhimi I Pershtypjeve	perkatese ne baze te temes se javes.
3	Individi, Vlerat, Qendrimet dhe Motivimi në punë	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
4	Intrapersonal: Grupet, Ekipet dhe Puna Ekipore	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
5	Intrapersonal: Udheheqja/leadership	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
6	Organizata, Komunikimi	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
7	Organizata, Kultura Organizative	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
8	Ligjërues mysafire	Ne pjesen e pare te lendes do te kete nje musafir ligjerues
9	Kolokvium	
10	Organizata: Pushteti dhe Politika	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
11	Organizata: Vendimarrja	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
12	Organizata: Trajnimi dhe Zhvillimi	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
13	Organizata: Menaxhimi I Ndryshimeve	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.
14	Organizata: Etika, Pergjegejsia Shoqërore dhe Mësimi Organizativ	Ligjerata, ushtrime individual dhe grupore, analizim te rasteve studimore. Studentet duhet te lexojne literaturen perkatese ne baze te temes se javes.

Informata shtesë 1:

Lënda përmban komponentin tetorik dhe praktik që sigurohet përmes ligjeratave, ushtrimeve, diskutimeve dhe punës në grupe. Raporti teori praktikë është në relacion 70/30.

Vlerësimi:

Nr.	Lloji	Përqindja	Oblig.	Përshkrimi
1	Pjesëmarrja	10		Pjesëmarrja dhe aktiviteti në klasë është i obligueshëm, dhe mungesat më teper se tri herë përgjatë sesionit të kësaj lënde do të penalizohen me ulje të notës.
2	Kolokvium	40	Po	Në javën e 9 studenët do t'i nënshtrohen një kolokviumi.
3	Detyra	50	Po	Detyrë me shkrim (rreth 2000 fjalë) të cilën studentët e punojnë individualisht dhe duhet demonstrojnë aftësitë e zbatimit të koncepteve, metodave dhe modeleve të mësuara gjatë ligjëratave. Instruksionet për detyrë do të jepet në javën e 7-të të ligjëratave dhe do të dorëzohet në fund të semestrit.

Kushtet e përsëritjes:

Sipas rregullores së studentëve të Kolegjit Riinvest, studenti ka të drejtë deri në tri herë të tentojë me kaluar

Sipas rregullores së studentëve të Kolegjit Riinvest, studenti ka të drejtë deri në tri herë të tentojë me kaluar lëndën. Nëse studenti nuk arrin që ta kalojë lëndën në mundësin e parë në fund të ligjëratave, atëherë vlerësimet e mëhershme (vlerësimet e kuizeve dhe prezantimit) gjatë ligjëratave i ruhen studentit deri në afatin e fundit që e ka për ta dhënë këtë lëndë. Nëse studenti nuk arrin që ta kalojë lëndën deri në mundësin e tretë që është në afatin e Shtatorit, atëherë studenti duhet ta përsëris komplet lëndën edhe një herë. Nëse studenti nuk e ka dorëzuar punimin final në datën e caktuar për provim, atëherë studentit i ruhen vlerësimet nga prezantimi dhe kuizet deri në afatin e fundit (në këtë rast afatin e tretë).

Burimet:

- 1.Sjellja në organizatë: Kuptimi dhe menaxhimi aspektit njerëzor të organizatës, Mimoza Manxhari , Tiranë 2013 2.Mary Uhl-Bien, John R. Schermerhorn, Richard N. Osborn . Organizational Behavior, 13th edition, 3. Derek Rollinson, Organisational Behaviour and Analysis An Integrated Approach, 4th edition.

Ndërtimi i ECTS-ve

Aktiviteti	Nr i oreve per Aktivitetin	
Ligjerata:	2	
Ushtrime:	1	
L+U:	42	
Seminar/praktike.:	0	
Studim i vazhdushem:	60	
Pregaditja e Provimit:	40	
Pjesemarrja ne teste:	2	
Pjesemarrja ne provimin final:	3	
Me profesorin dhe asistentin:	15	
Total Ore:	162	
ECTS:	6	